

## ADFÆRDSKODEKS FOR LOUISIANAS SAMARBEJDSPARTNERE

*“Louisiana arbejder målrettet på, at bæredygtighed bliver et centralt aspekt overalt i museets virke. I den forbindelse spiller vores samarbejdspartnere en vigtig rolle, og dette adfærdskodeks med miljømæssige, sociale og etiske krav er udarbejdet, da vi netop ønsker at opfylde nye standarder sammen med vores partnere”.*

Poul Erik Tøjner, direktør, Louisiana Museum of Modern Art

### Formål med adfærdskodekset

Formålet med kodekset er at definere krav og ambitioner, som Louisiana stiller til sine samarbejdspartnere. Samarbejdspartnere dækker over leverandør- og partnerskabsaftaler, der indgås med Louisiana i drift, produktion og services.

**Krav** henviser til minimumsstandarder, som vores samarbejdspartnere skal respektere og overholde for at fortsætte samarbejdet. Louisiana arbejder med selvsamme krav i egen drift, produktion og services.

**Ambitioner** henviser til Louisianas anbefalinger ud over, hvad der opfattes som minimumskrav for at synliggøre over for samarbejdspartnere, hvad der forventes i relation til den løbende forbedring af virksomhedens bæredygtighedsindsats.

I tilfælde af en konflikt mellem dette adfærdskodeks og gældende lov, regulering eller standard, forventer vi, at vores samarbejdspartnere anvender den højeste standard.

Louisianas adfærdskodeks er tilgængeligt på dansk og engelsk på Louisianas hjemmeside.

### Dit ansvar som samarbejdspartner

- At læse, forstå og følge Louisianas adfærdskodeks
- At rapportere bekymringer om uetisk/ulovlig adfærd
- At samarbejde om undersøgelser af uetisk/ulovlig adfærd
- At sikre, at der udarbejdes politikker, og at der træffes de nødvendige foranstaltninger for at overholde principperne i dette adfærdskodeks
- At opsætte de samme eller sammenlignelige standarder som angivet i dette adfærdskodeks for forretningspartnere

### Vigtige principper og standarder

Louisiana følger:

- UN Global Compact
- ILO's kernekonventioner
- FN's retningslinjer om menneskerettigheder
- OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder
- Bæredygtighedsstandarder
  - Science Based Targets (mål for reduktion af drivhusgasemissioner)
  - Andre brancherelevante bæredygtighedsstandarder
- Danske nationale love og regler

*De krav, der er fremsat i dette etiske adfærdskodeks, reflekterer de nævnte standarder og konventioner.*

## MILJØ OG KLIMA

Samarbejdspartnere har et ansvar for at drive virksomhed på en miljømæssig ansvarlig måde. Louisiana forpligter sig til at mindske klima- og miljøpåvirkningen. Vi forventer, at vores samarbejdspartnere træffer tilsvarende nødvendige foranstaltninger for at beskytte miljøet, spare på ressourcerne og reducere spild samt overholde alle relevante miljølove og -regler i egen drift og leverandørkæde.

### Krav

#### Klima

- Virksomheden arbejder målrettet på at mindske CO2-udledninger i egen drift og værdikæde

#### Affald

- Virksomheden har fokus på at reducere sit affald fra egen drift og sikre sortering af materialer og råmaterialer

#### Kemi

- Virksomheden har fokus på at minimere brug af kemikalier

#### Cirkularitet

- Virksomheden har fokus på genanvendelse af materialer

#### Biodiversitet

- Virksomheden arbejder på at forstå eget aftryk på biodiversitet i egen drift, produktion og værdikæde. Virksomheden arbejder på at bidrage positivt til at styrke de naturlige økosystemer fremfor at sætte negative aftryk i naturen

### Ambitioner

#### Klima

- Virksomheden har en ambition om at overgå til vedvarende energikilder
- Virksomheden kan fremvise reduktion i CO2-udledninger
- Virksomheden har undersøgt tidligere forurening og kemiskade, samt hvordan dette kan udlignes

#### Cirkularitet

- Virksomheden har taget stilling til, hvordan forbrug af materialer, råvarer og ressourcer kan minimeres i ny produktion, og hvordan materialer kan genbruges og genanvendes så vidt muligt
- Virksomheden har fokus på at skabe materialer og produkter, som kan sendes tilbage i cirkulation eller returneres til producenten til genanvendelse
- Virksomheden har fokus på at højne produkters levetid gennem kvalitetsvalg, reparationsordninger eller andre services

#### Vand

- Der arbejdes på at reducere vandforbrug og spildevand i produktion

## SOCIALT ANSVAR

Samarbejdspartnere er forpligtet til at sikre overholdelse af nationale love og internationale standarder for arbejds- og menneskerettigheder via deres ledelsessystemer.

Louisiana forventer, at samarbejdspartnere sætter standarder for egen organisation, der beskytter arbejdstagere, garanterer en sikker og sund arbejdsplads, giver relevante oplæringsmuligheder for arbejdstagere for at styrke deres evner og færdigheder til at udføre deres daglige arbejde, og sikrer, at alle arbejdstagere behandles med respekt, værdighed og lighed.

### Krav

#### Arbejdstagerrettigheder

- Virksomheden accepterer ingen former for tvangsarbejde eller ufrivilligt fængselsarbejde
- Virksomheden respekterer ytringsfriheden og retten til kollektiv forhandling
- Virksomheden respekterer retten til privatliv og personlige data

#### Børnearbejde

- Enhver form for børnearbejde er uacceptabelt. Alle lovmæssige begrænsninger vedrørende beskæftigelse af børn under 18 år skal overholdes

#### Sundhed og sikkerhed

- Virksomheden tilbyder et beskyttende arbejdsmiljø, både fysisk og psykologisk, for alle medarbejdere
- Virksomheden uddanner alle medarbejdere inden for relevant sundhed og sikkerhed, især de, der er beskæftiget med farligt arbejde, herunder har risiko for kemiske, biologiske, eller fysiske påvirkninger

#### Diversitet og inklusion

- Virksomheden tilbyder lige muligheder for alle medarbejdere uanset køn, seksuel orientering, etnisk oprindelse, religiøs eller politisk overbevisning
- Virksomheden tolererer ikke diskrimination og chikane

### Ambitioner

#### Diversitet og inklusion

- Virksomheden har en ambition om at sikre ligeløn mellem kønnene
- Virksomheden har et mål om at opnå min. 60/40%-fordeling mellem køn i ledende stillinger og bestyrelse
- Virksomheden opsøger og forfølger løsninger, der kan maksimere job og muligheder for mennesker med mental eller fysisk funktionsnedsættelse eller fra sårbare grupper

## FORRETNINGSETIK

Samarbejdspartnere skal opretholde de højeste standarder for integritet, handle ærligt og i overensstemmelse med internationale og nationale reguleringer og love samt overholde sanktioner. Samarbejdspartnere forventes at udøve ansvarlig og etisk adfærd samt implementere foranstaltninger for at eliminere og undgå uetisk adfærd.

### Krav

#### **Korruption og bestikkelse**

- Virksomheden har nultolerance over for enhver form for korruption og bestikkelse
- Virksomheden hverken tilbyder eller accepterer nogen former for upassende betalinger eller andre fordele
- Virksomheden træffer foranstaltninger for at bekæmpe hvidvask af penge

#### **Retfærdig konkurrence**

- Virksomheden udfører al sin forretning i overensstemmelse med gældende lovgivning om retfærdig konkurrence

#### **Interessekonflikter**

- Virksomheden skal i videst muligt omfang undgå at tage del i situationer med faktiske eller potentielle interessekonflikter, der vedrører enhver forretningsmæssig, økonomisk eller privat fordel

## OVERHOLDELSE AF LOUISIANAS ADFÆRDSKODEKS

Vi forventer, at vores samarbejdspartnere anlægger en samarbejdsorienteret tilgang til overholdelsen af dette adfærdskodeks og har fokus på løbende forbedringer.

Louisiana forbeholder sig retten til at udføre auditeringer eller verificere overholdelsen af dette etiske adfærdskodeks på samarbejdspartneres faciliteter.

Samarbejdspartnere skal samarbejde med Louisiana i forbindelse med udførelsen af eventuelle risikovurderinger/auditeringer. Samarbejdspartnere skal rapportere gennem deres kontaktperson hos Louisiana. Louisiana ønsker en åben dialog om det fremadrettede arbejde med anvendelse af adfærdskodeksets krav og ambitioner. Louisiana behandler alle informationer med streng fortrolighed.

Der skal anvendes passende politikker, procedurer, ledelsessystemer og due diligence foranstaltninger i Louisianas egne aktiviteter, og samarbejdspartnere forventes at implementere kravene i dette adfærdskodeks i egen leverandørkæde.

Samarbejdspartnere forventes at overvåge leverandørers overholdelse af adfærdskodekset.

Louisiana forbeholder sig retten til at kræve korrigerende foranstaltninger for aktiviteter i konflikt med dette kodeks.

Derudover forbeholder Louisiana sig retten til på ethvert givent tidspunkt i samarbejdet at afslutte en aftale med en samarbejdspartner, der ikke overholder kravene i kodekset.

### **Whistleblower-ordning**

Louisiana har en whistleblower-ordning og henviser til denne på Louisianas hjemmeside.

Hermed underskrives på tro og love, at [virksomheden] arbejder med at implementere adfærdskodeksets krav i egen drift, produktion og services med start senest primo 2025.

Underskrift [virksomhed] [Dato]

Navn \_\_\_\_\_

Underskrift [Louisiana] [Dato]

Navn \_\_\_\_\_